

JETZT BEWERBEN!

Auf unserer Website www.kita-concept.de unter der Rubrik „Karriere“.



Kita|Concept

Viehhofstraße 125 | 42117 Wuppertal

Telefon: 0202 / 299 868 10

E-Mail: info@kita-concept.de

www.kita-concept.de



XING



IM TEAM FÜR DIE ZUKUNFT DER KINDER

GEMEINSAM GESTALTEN UND BEGLEITEN MIT **Kita|Concept**

VORWORT

Sie möchten wissen, ob **Kita|Concept** zu Ihnen passt? Wir freuen uns über Ihr Interesse und stellen uns gerne als Ihr neuer Arbeitgeber vor.

Kita|Concept ist ein mittelständisches Unternehmen mit Hauptsitz in Wuppertal.

Seit 2006 begleiten wir bundesweit Unternehmen auf dem Weg zur betriebsnahen Kinderbetreuung. Je nach den Wünschen der Kunden übernehmen wir von der Erstberatung über die Bedarfsermittlung, die Planung und Baubegleitung bis hin zur Trägerschaft der Einrichtungen alle Aufgaben rund um die neue Betriebskita. Als pädagogischer Fachdienstleister stellen wir das Personal ein und begleiten unsere Beschäftigten von der Zentrale aus intensiv in allen organisatorischen und pädagogischen Fragen.

Derzeit betreuen wir mit über 450 Beschäftigten mehr als 1.400 Kinder an deutschlandweit 33 Standorten. Angesichts des wachsenden Bedarfs im Bereich betriebsnaher Kinderbetreuung sind wir immer auf der Suche nach qualifizierten Fachkräften.

Lernen Sie uns auf den nächsten Seiten als Arbeitgeber kennen und finden Sie heraus, ob Sie zu uns passen.

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG!

INHALT

WAS WIR MACHEN, IST KINDERGARTEN!.....	4
Das sind wir	
KOMPETENZ RUND UMS KIND.....	6
Unsere pädagogische Konzeption	
IHRE PERSÖNLICHKEIT ZÄHLT.....	8
Personalentwicklung	
SO INDIVIDUELL WIE SIE.....	9
Fort- & Weiterbildung	
MEHR ALS „NUR“ ENTGELT.....	10
Unsere Pluspunkte im Überblick	
WIR MACHEN (UNS FÜR) SIE STÄRK!.....	12
Gesundheit & Wohlbefinden	
DAS „RÜCKGRAT“ IM HINTERGRUND.....	13
Zentrale & Ansprechpartner*innen	
GEMEINSAM GEHT MEHR.....	14
Austausch & Zusammenarbeit	
AUF GUTE BEZIEHUNGEN.....	15
Feiern & aktiv sein	
WERTE & HALTUNG.....	16
Respekt als roter Faden unseres Handelns	
IHRE MEINUNG - UNSERE ZUKUNFT.....	17
Mitarbeiterbefragung	
LOS GEHT'S.....	18
Zum neuen Job in vier einfachen Schritten	
WERDEN SIE TEIL DES TEAMS.....	19
Unser Karriereportal	
IMMER FÜR SIE DA.....	20
Bei uns stehen Sie im Mittelpunkt	
WORAUF WIR STOLZ SIND.....	21
Unsere Einrichtungen & Kunden	



WAS WIR MACHEN, IST KINDERGARTEN!

DAS SIND WIR

Wie so oft im Leben fing alles mit einer guten Idee an. So war es 2006 auch bei **Kita|Concept**. Schon im Laufe des Studiums an der Bergischen Universität Wuppertal setzten die vier Gründer von **Kita|Concept** - David Brabender, Franz Reinartz, Oliver Schweer und Tim Seidel - ein Projekt zum Thema Kinderbetreuung um und waren Feuer und Flamme für das große Potenzial, das in diesem Bereich steckte.



Die Idee war geboren und im Oktober 2006 gründeten sie schließlich **Kita|Concept**.

Mit unseren betriebsnahen Kinderbetreuungs-einrichtungen helfen wir den Beschäftigten unserer Kunden seitdem dabei, Familie und Beruf unter einen Hut zu bringen.

Das gilt natürlich auch für uns selbst als Arbeit-geber: Unser Anspruch ist es, für all unsere Beschäftigten auf der Basis eines unbefristeten Arbeitsvertrages möglichst individuelle Lösungen zu finden - sei es in Sachen Weiterbildung und Karriereplanung, bei den Arbeitszeiten, der Team-konstellation, der Altersvorsorge oder weiteren Zusatzleistungen. Für die hervorragende Arbeit, die Sie bei **Kita|Concept** leisten, können Sie auch von uns einiges erwarten.

Zusammengefasst sind wir seit über 16 Jahren Betreiber, Begleiter, Partner und für Sie jederzeit ansprechbar.

SCHAUEN SIE DOCH MAL REIN...



KOMPETENZ RUND UM'S KIND

UNSERE PÄDAGOGISCHE KONZEPTION

Erstklassige Betreuung an einem Ort zum Wohlfühlen, mit Flexibilität und Qualität sowie Zeit für Entfaltung: Das sind die Leitgedanken unseres pädagogischen Konzeptes.

Mit viel Feingefühl und Empathie erkennen und fördern unsere pädagogischen Fachkräfte die persönlichen Stärken jedes Kindes und gehen auf seine individuellen Bedürfnisse ein. Sie üben mit den Kindern im Gruppengeschehen das soziale Miteinander, regen zu Aktivitäten an und unterstützen altersgerechtes Lernen und Selbstwirksamkeitserfahrungen.

Jede Einrichtung setzt individuelle Schwerpunkte auf der Basis unserer Rahmenkonzeption und bezieht Elemente aus verschiedenen Konzepten wie beispielsweise Pikler oder Marte Meo mit ein.

Das Ergebnis: eine **Kita|Concept**-Einrichtung mit einem ganz individuellen Akzent.

In unseren betriebsnahen Kindertageseinrichtungen wird auf eine gesunde Balance zwischen Anregung, Herausforderung, Gestaltungsfreiraum sowie Ruhe geachtet. Im Vordergrund stehen dabei die Bedürfnisse und Interessen des Kindes.

Wir bieten ihm Raum zum Spielen, Forschen, Toben, Erzählen, Träumen und Ausruhen; Raum, mit Freunden die Welt zu entdecken oder sich allein auf etwas zu konzentrieren.

Gleichzeitig sorgen Rituale für Klarheit und Stabilität.

Die pädagogischen Fachkräfte begegnen jedem Kind mit Feingefühl, Wärme und Wertschätzung und geben ihm Sicherheit und Zuwendung. Sie zeigen ihm auf Augenhöhe, wie spannend die Welt ist, motivieren, unterstützen es im Umgang mit anderen und geben ihm Halt. So schaffen wir eine Umgebung, in der das Kind mit allen Sinnen spielend lernt, um sich bestens entwickeln zu können.

**„SOLANGE KINDER KLEIN SIND,
GIB IHNEN WURZELN,
WENN SIE GROß SIND,
GIB IHNEN FLÜGEL.“**

Albert Schweitzer

„Mit unserem Team der WSW Rappelkiste konnten wir 2019 aus der Fortbildung „BiBiKi“ (Bindung und Bildung in Kitas) viel Wissenswertes und Hilfreiches in den Arbeitsalltag mitnehmen. Die dreitägige Veranstaltung hat verschiedene Unterthemen rund um Verhaltensweisen und Signale bei Kindern unter drei Jahren behandelt - von Grundlagen zur Bindung über die Beachtung kindlicher „Feinzeichen“ - mit Fokus auf die Betrachtung des individuellen Kindes - bis hin zur sanften Eingewöhnung. Besonders interessant waren auch die erzieherischen Parallelen zu Elefantenherden, die mit ihren Jungen sehr einfühlsam umgehen, sie viel ausprobieren lassen, aber ihnen bei Bedarf immer helfend zur Seite stehen.“

Christiane Petri
Einrichtungsleitung
WSW Rappelkiste



IHRE PERSÖNLICHKEIT ZÄHLT PERSONALENTWICKLUNG

Einmal im Jahr findet ein Mitarbeiter*innen-gespräch mit Ihrer/Ihrem direkten Vorgesetzten statt, um Ihre Situation, Ihre Wünsche und Ziele zu reflektieren und die Weichen für die weitere Arbeit zu stellen. Denn im Leben kann sich vieles ändern und der Beruf sollte Ihnen genug Flexibilität bieten, um sich darauf einzustellen.

Mitarbeiter*innengespräche prägen die **Kita|Concept**- Unternehmenskultur des Miteinanders und des Respekts. Sie dienen durch positive Rückmeldung, konstruktive Kritik und konkrete Förderung der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung.

„**Kita|Concept** „verkauft“ nicht nur Familienfreundlichkeit, sondern lebt sie auch. Als Mutter von zwei Kindern kann ich mit einer Teilzeitstelle Arbeit und Familie wunderbar kombinieren – auch wenn die Kinder mal krank sind.“

Mareike Ferlic
Projektmanagement
Kita|Concept



SO INDIVIDUELL WIE SIE FORT- & WEITERBILDUNG

Angesichts der stets neuen Herausforderungen und daraus resultierenden Anforderungen an unsere Beschäftigten sind neue Perspektiven und lebenslanges Lernen von enormer Wichtigkeit. **Kita|Concept** gibt Ihnen die Möglichkeit, sich auf Gebieten, die Sie besonders interessieren und für Ihre Arbeit wichtig sind, gezielt fortzubilden oder weiterzuqualifizieren.

Fünf bezahlte Arbeitstage pro Jahr stehen Ihnen dafür zur Verfügung. Darüber hinaus beteiligt **Kita|Concept** sich auch finanziell: Kleinere Maßnahmen werden komplett von **Kita|Concept** übernommen, bei größeren Weiterbildungen zahlen Sie nur einen geringen Eigenanteil. Jede Weiterqualifizierung kommt schließlich nicht nur Ihnen, sondern auch unseren Kindern zugute, und wir als Arbeitgeber wünschen uns aktive und engagierte Fachkräfte, die offen für neue Ideen sind und am Puls der Zeit bleiben. Neben Fortbildungen mit externen Kooperationspartnern bieten wir auch selbst im Rahmen der **Kita|Concept AKADEMIE** eigene Weiterbildungsmöglichkeiten an.

Aufgrund unserer langjährigen Erfahrung im Bereich der Weiterbildung und unserer guten Kontakte zu Dozent*innen und Anbieter*innen finden wir für alle Beschäftigten die passende Fortbildung. Sprechen Sie uns an!

„Zunächst habe ich als Personalreferentin bei **Kita|Concept** in der Zentrale gearbeitet. Auch wenn mir die tägliche Arbeit im Büro gut gefallen hat, habe ich zunehmend den Wunsch verspürt, selbst einer pädagogischen Tätigkeit mit Kindern nachzugehen. **Kita|Concept** hat mir diese berufliche Neuorientierung möglich gemacht und mir den Rücken gestärkt. So habe ich 2020 meine Praxisintegrierte Ausbildung (PIA) zur Erzieherin in der GIRA Kita abgeschlossen. Ich bin **Kita|Concept** sehr dankbar für die flexible Unterstützung und dafür, dass ich immer ermutigt worden bin, meinen eigenen Weg zu gehen.“

Viktoria van Dinther
Pädagogische Fachkraft
Biberbau
an der Hilfringhauser Straße



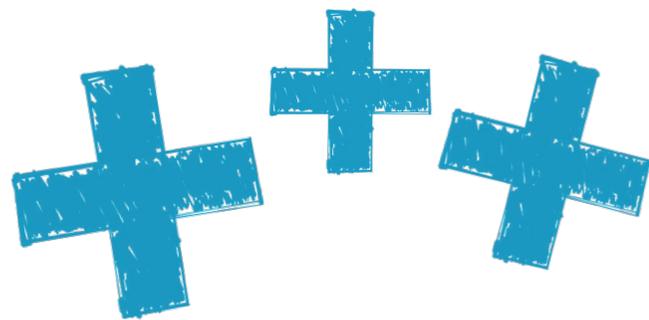
MEHR ALS „NUR“ ENTGELT

UNSERE PLUSPUNKTE IM ÜBERBLICK

Kita|Concept arbeitet mit interessanten Partnern zusammen, um seinen Beschäftigten neben selbstverständlichen Angeboten wie der betrieblichen Altersvorsorge weitere attraktive Angebote machen zu können.

Als Teil unseres Teams profitieren Sie beispielsweise von speziellen Firmenkonditionen mit bis zu 30% Nachlass bei einer Vielzahl von Versicherungen, z.B. Hausrat-, Rechtsschutz- und Wohngebäudeversicherung, sowie von Sonderkonditionen bei Finanzinstituten, z.B. der Deutschen Bank.

In unserem eigenen Shopping-Portal finden **Kita|Concept**-Mitarbeiter*innen weitere exklusive und attraktive Angebote aus den Bereichen Reisen, Wohnen, Technik, Mode und Freizeit. Monatlich erhalten Sie aktuelle Informationen über die neuesten Aktionen. Hier ist für jeden etwas dabei!



FAKTEN, DIE FÜR SICH SPRECHEN

- unbefristete Arbeitsverträge
- leistungsgerechte Bezahlung in Anlehnung an den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst - Sozial- und Erziehungsdienst (TVöD SuE)
- Jahressonderzahlung
- 30 Tage bezahlter Urlaub pro Kalenderjahr (zudem wird Ihnen ein weiterer zusätzlicher Tag von **Kita|Concept** unter den Weihnachtsbaum gelegt)
- bis zu 3 Tage Zusatzurlaub in Abhängigkeit von der Dauer der Betriebszugehörigkeit
- Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge (BAV)
- nach Möglichkeit Vergünstigungen bei Anreise mit öffentlichen Verkehrsmitteln

ORGANISATION UND MITARBEITER*INNEN-SERVICE

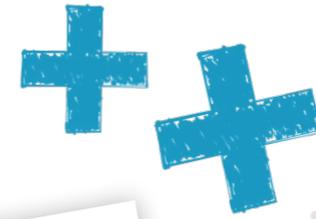
- transparente, digitale Zeiterfassung & fairer Überstundenausgleich in Freizeit
- flexible Urlaubsplanung aufgrund geringer Schließzeiten
- Entlastung der pädagogischen Fachkräfte durch Hauswirtschaftskräfte
- ein engagiertes Support-Team in der **Kita|Concept**-Zentrale

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSWESEN

- URBAN SPORTS CLUB-Mitgliedschaft für alle Beschäftigten - mit Zugang zu über 10.000 Sportstätten in ganz Europa
- arbeitsmedizinische Beratung und Begleitung
- E-Bike- oder Fahrrad-Leasing zu attraktiven Konditionen über unseren Partner Bikeleasing

PASSGENAUE FORTBILDUNG UND TEAMENTWICKLUNG

- bedarfsorientierte Supervision in Groß- und Kleinteams
- Arbeitgeberbeteiligung an Fortbildungskosten
- kostenfreie Inhouse-Schulungen
- pädagogische Teamentwicklungstage



WIR MACHEN (UNS FÜR) SIE STARK GESUNDHEIT & WOHLBEFINDEN

Die Gesundheit unserer Beschäftigten liegt uns besonders am Herzen. Wir möchten Sie unterstützen und bieten Ihnen über unseren Partner URBAN SPORTS CLUB die Möglichkeit, über 10.000 Sport- und Wellnessanbieter in ganz Europa zu nutzen - von reinen Fitness-Studios über Schwimmbäder bis hin zu Yoga.

Durch dieses umfangreiche Angebot ist für jeden etwas dabei: vom ambitionierten Leistungssportler bis hin zum Genießer.

Und damit es Ihnen nicht an Motivation fehlt, bieten wir Ihren Familienangehörigen und Freunden ebenfalls die Möglichkeit, zu ver-
günstigten Konditionen zu trainieren.

URBAN SPORTS CLUB

DAS „RÜCKGRAT“ IM HINTERGRUND ZENTRALE & ANSPRECHPERSONEN

Unsere Fachkräfte in den Kitas sind Pädagogik-Experten und sollen sich ganz auf die pädagogische Arbeit konzentrieren können.

Um alle anderen Dinge von A wie Arbeitssicherheit und B wie Belegungsplanung über E wie Einkauf bis Z wie Zeiterfassung kümmert sich in unserer Zentrale ein engagiertes Team, das Ihnen jederzeit für alle organisatorischen Fragen auf dem kurzen Dienstweg zur Verfügung steht und auch bei Schwierigkeiten immer ein offenes Ohr hat.



GEMEINSAM GEHT MEHR

AUSTAUSCH & ZUSAMMENARBEIT

Für die Leitungen unserer Kitas finden mehrfach im Jahr Tagungen zu aktuellen pädagogischen, organisatorischen und/oder rechtlichen Themen statt, die dann an die Teams vor Ort weitergegeben werden. In Workshops werden aktuelle Themen diskutiert und gemeinschaftlich erarbeitet.

Der offene und konstruktive Austausch der Leitungen untereinander, im jeweiligen Team, aber auch mit den anderen Teams ist uns sehr wichtig.

Wir verstehen uns als großes Team, das trotz dezentraler Aufstellung und verschiedenen Standorten gemeinsam an einem Strang zieht, um „unseren“ Kindern die bestmöglichen Bedingungen zu bieten.



AUF GUTE BEZIEHUNGEN

FEIERN & AKTIV SEIN

Mit unseren Kindern feiern Sie die wichtigen Feste im Jahreslauf und die Übergänge auf dem Weg in ein selbstbewusstes und selbstbestimmtes Leben.

Auch wir feiern mit unseren Beschäftigten, organisieren Teambuilding-Aktionen, freuen uns über jeden Geburtstag, begrüßen neue Teammitglieder, nehmen Anteil an besonderen Ereignissen und treffen uns einmal jährlich in ganz großer Runde zu einem gemeinsamen Fest, um auch einmal ganz entspannt und persönlich miteinander ins Gespräch zu kommen.

Möglichkeiten zum gemeinsamen sportlichen Einsatz, z.B. bei Firmenläufen wie dem Wuppertaler Schwebebahnlauf werden - natürlich auf rein freiwilliger Basis - ebenfalls von vielen gerne wahrgenommen.

Kita | Concept ist stets in Bewegung und darauf sind wir stolz!



WERTE & HALTUNG

RESPEKT ALS ROTER FADEN UNSERES HANDELNS

Wir haben Respekt vor jedem Kind, vor den Eltern, vor den Kolleg*innen und Mitarbeiter*innen.

Gegenseitige Wertschätzung, Rücksichtnahme und Achtung der individuellen Bedürfnisse sind Werte, die wir nicht nur den Kindern vermitteln, sie sind auch Teil unserer Unternehmenskultur. Nur so können wir authentisch sein und „von klein auf“ unseren Beitrag zur Verbesserung der Gesellschaft leisten.

Wenn auch Sie sich in dieser Überzeugung wiederfinden, freuen wir uns auf Sie!



IHRE MEINUNG - UNSERE ZUKUNFT

MITARBEITER*INNENBEFRAGUNG

In unseren Mitarbeiter*innenbefragungen, die von dem unabhängigen Institut IPF Wenzel durchgeführt werden, zeigt sich, dass die allermeisten unserer Beschäftigten ihren Job wirklich lieben und mit Herz und Seele bei der Sache sind. Damit sind sie bei uns genau richtig!

Wir sind stolz darauf, dass wir solche Mitarbeiter*innen haben und von diesen auch als Arbeitgeber sehr gut bewertet werden. Auch konstruktive Kritik ist gewünscht, denn wir wollen immer besser werden! Viele sind bereits über persönliche Empfehlungen zu uns gekommen - vielleicht sind Sie die/der Nächste?

ZUFRIEDENHEIT ALLGEMEIN	1,8
TÄTIGKEIT	1,3
FÜHRUNGSKRÄFTE	1,8
PÄDAGOGIK	1,7
BETRIEBLICHE LEISTUNGEN	2,1
BEWERTUNG DES UNTERNEHMENS	1,5

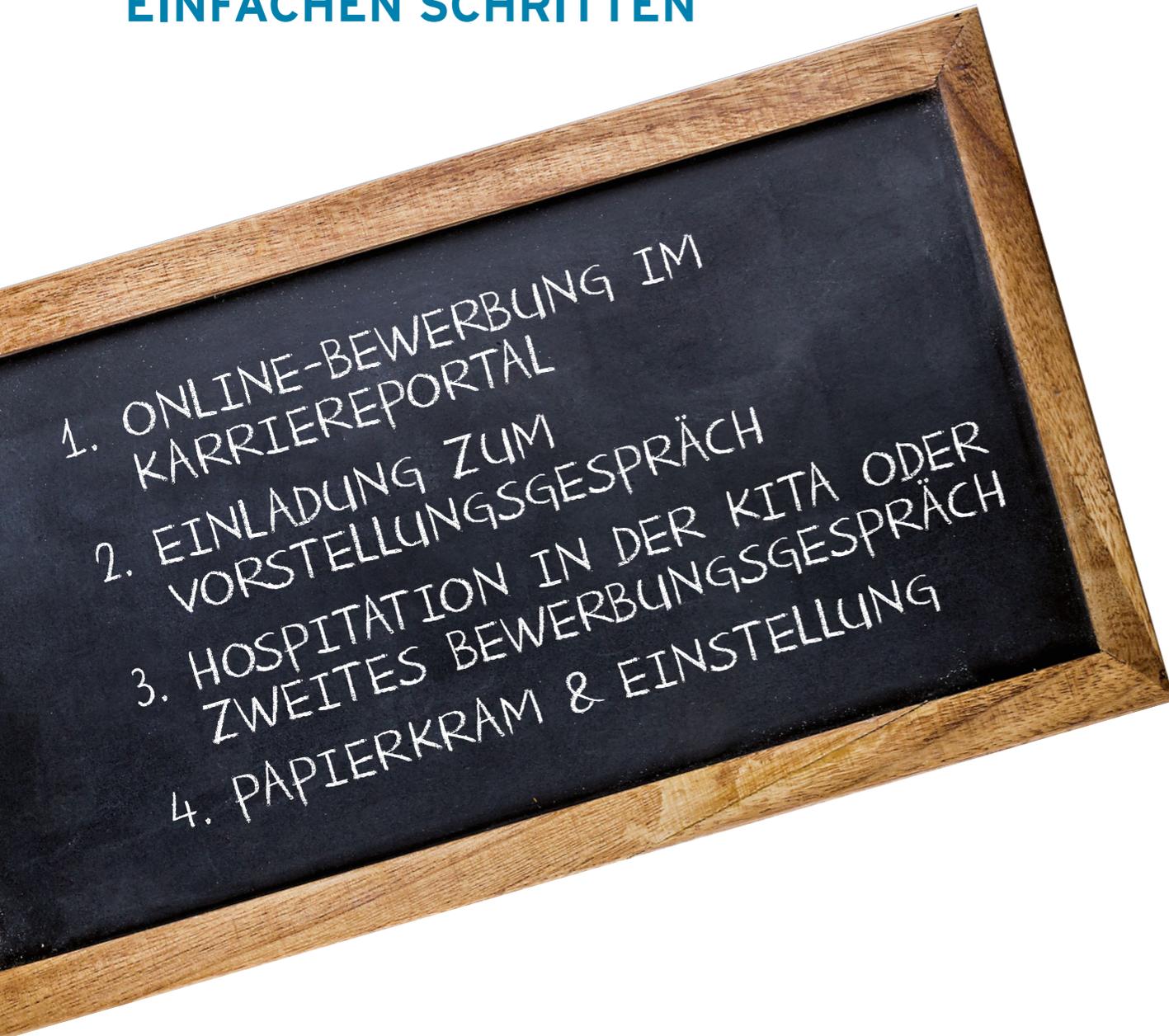
Bewertung wird nach Schulnoten vergeben

„Ich möchte mich ganz herzlich bei den Beschäftigten von **Kita|Concept** für die Teilnahme an der Mitarbeiterbefragung bedanken. Die sehr hohe Teilnahmequote werde ich als Ausdruck des Vertrauens gegenüber Ihrer Geschäftsführung und gegenüber IPF Wenzel als durchführendem Institut. Über Lob und Kritik habe ich der Geschäftsführung wie versprochen in anonymisierter Form berichtet, so dass entsprechende Maßnahmen geplant werden können. Ich wünsche Ihnen auch in Zukunft viel Erfolg und Freude im Rahmen Ihrer Tätigkeit bei **Kita|Concept**.
Beste Grüße,
Dr. Olaf Wenzel (IPF)“

ipf wenzel
www.ipf-wenzel.de



LOS GEHT'S ZUM NEUEN JOB IN VIER EINFACHEN SCHRITTEN



WERDEN SIE TEIL DES TEAMS UNSER KARRIEREPORTAL

Fühlen Sie sich angesprochen und möchten unser Team verstärken? Dann finden Sie alle aktuell offenen Positionen auf unserer Homepage www.kita-concept.de unter der Rubrik „Karriere“.

IHRE BEWERBUNG IM KARRIEREPORTAL

Keine Angst vor neuen Wegen! Aus Umwelt- und Datenschutzgründen verzichten wir bewusst auf Papier- oder E-Mail-Bewerbungen, begleiten Sie bei Bedarf aber gerne telefonisch bei der Erstellung Ihrer Online-Bewerbung. Diese erleichtert uns die Verwaltung und Bewertung Ihrer Unterlagen, schont die Umwelt und Sie sparen Zeit und Geld!

Am Ende jeder Stellenausschreibung haben Sie die Möglichkeit, sich direkt und einfach online zu bewerben.

Für die Online-Bewerbung benötigen Sie einen Lebenslauf, relevante Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse sowie Belege über Fort- und Weiterbildungen als PDF-Dateien.

Auf ein Bewerbungsanschreiben verzichten wir bewusst. Stattdessen haben Sie die Möglichkeit, einige Fragen zu beantworten, die uns dabei helfen, einen ersten Eindruck von Ihnen und Ihrer Arbeit zu gewinnen. Probieren Sie es aus und rufen Sie uns bei Fragen gerne an!



IMMER FÜR SIE DA BEI UNS STEHEN SIE IM MITTELPUNKT

Als Personalteam stehen wir Ihnen bei Ihrer Bewerbung und während Ihrer gesamten Tätigkeit bei uns gerne zur Seite. Wir begleiten Sie während Ihrer Einarbeitungszeit, unterstützen Sie anschließend in Ihrer Weiterentwicklung und helfen Ihnen bei allen Personalthemen.

Ob Bewerbungen, Verträge, Zeiterfassung, Urlaubsanträge, AUs, Arbeitszeugnisse, Bescheinigungen, Gehaltsabrechnungen, Fortbildungsmöglichkeiten oder weitere Ideen und Wünsche - wir kümmern uns um Ihr Anliegen und haben immer ein offenes Ohr für Sie. **Wir freuen uns, von Ihnen zu hören!**

Recruiting & Betreuung



Lisa Böhme
Personalreferentin
Tel. 0202 / 299 868 -127



Malin Pooshoff
Personalreferentin
Tel. 0202 / 299 868 -137



Paula Stahl
Personalreferentin
Tel. 0202 / 299 868 -147



Ayleen Mendes Fernandes
Personalsachbearbeiterin
Tel. 0202 / 299 868 -167

Personalabrechnung & Administration



Jessica Liebern
Personalbuchhaltung
Tel. 0202 / 299 868 -129



WORAUF WIR STOLZ SIND UNSERE EINRICHTUNGEN & KUNDEN

